

Alkohol- och Drogpolicy

Emtunga Transport AB

Dokumentdatum: 2024-10-18

Version: 1

På Emtunga Transport AB är säkerhet och hälsa en självklar del av vårt dagliga arbete. Vi har nolltolerans mot alkohol och droger i samband med arbete och strävar efter att skapa en kultur som främjar nykterhet och ansvar. Denna policy utgör grunden för vårt arbete med att säkerställa en säker och trygg arbetsplats utan att behöva genomföra tester.

Syfte

Denna policy syftar till att:

- Skapa en trygg och säker arbetsplats för alla medarbetare.
 - Förebygga situationer där alkohol och droger kan påverka arbetet negativt.
 - Tydliggöra förväntningar och konsekvenser vid policybrott.
-

Hur arbetar vi förebyggande?

1. Kommunikation och medvetenhet:

- Vi utbildar regelbundet våra medarbetare om riskerna med alkohol och droger, både ur ett säkerhets- och hälsoperspektiv.
- Policyn kommuniceras tydligt vid anställning och upprepas i interna möten och informationskanaler.

2. Ansvarsfullt ledarskap:

- Våra chefer och arbetsledare utbildas i att identifiera tecken på påverkan och hantera sådana situationer professionellt och respektfullt.
- Cheferna fungerar som förebilder och upprätthåller en kultur av ansvar och trygghet.

3. Stöd och hjälp:

- Vi erbjuder hjälp och stöd via företagshälsovården eller andra stödfunktioner för medarbetare som upplever problem med alkohol eller droger.

4. Förebyggande arbetsmiljöarbete:

- Vi arbetar systematiskt för att minska stress och andra riskfaktorer som kan bidra till missbruk.
 - Vi skapar en arbetsmiljö där det är enkelt att söka hjälp utan rädsla för stigmatisering eller repressalier.
-

Hur hanterar vi uppkomna situationer?

1. Misstanke om påverkan:

- Vid misstanke om påverkan av alkohol eller droger hålls ett samtal mellan chefen och den berörda medarbetaren. Samtalet syftar till att utreda situationen och vid behov vidta åtgärder.
- Om säkerheten är hotad kan medarbetaren tillfälligt omplaceras eller tas ur tjänst.

2. Åtgärder vid policybrott:

- Vid bekräftat brott mot policyn erbjuds medarbetaren stöd för att hantera problemet.
 - Upprepade eller allvarliga policybrott kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive omplacering eller avslut av anställning.
-

Hur är policyn förankrad i verksamheten?

- Policyn är en del av företagets arbetsmiljöarbete och stöds av ledning och medarbetare.
 - Den kommuniceras till alla anställda och inkluderas i introduktionsprogrammet för nya medarbetare.
 - Medarbetarna deltar i framtagandet av policyn och engageras i diskussioner för att skapa en gemensam förståelse och acceptans.
-

Vår vision

Vi strävar efter att skapa en arbetsplats där nykterhet och ansvar är en självklarhet, och där medarbetarna känner sig trygga och stöttade. Genom att främja en öppen och stödjande kultur säkerställer vi en säker arbetsplats utan att behöva använda tester som metod.

Namn:

Titel: